CADERNOS EBAPE.BR

FGV EBAPE

Editorial

O conteúdo do **Cadernos EBAPE.BR** que ora apresentamos não acompanha a série de números publicados nos últimos dois anos. A partir de 2013, assumimos a tarefa de ampliar o número de edições que abordassem temas específicos, contando com a participação de coeditores convidados com vistas à particularidade de cada temática. Apesar disso, mantivemos a edição dos números regulares, isto é, as edições que atendem à demanda contínua, como é típico entre os periódicos acadêmicos. Eis o caso deste número 3 de 2014.

Apesar de ser uma edição que atende à demanda usual, isto é, reunir artigos submetidos sem vínculo a temas específicos, este número 3 de 2014 também se reveste de uma marca distintiva, na medida em que seus artigos demonstram a qualidade de nossa academia em relação à projeção teórica de seu saber. E, por falar em academia, seu primeiro artigo é *Revisitando a controvérsia sobre a transmissibilidade intercultural do conhecimento administrativo*, de autoria do professor Paulo Roberto Motta, presidente da Academia Brasileira de Ciência da Administração (ABCA).

Os demais artigos, na ordem que seguem abaixo, demonstram que o potencial do nosso fazer universitário estimula, notadamente aqueles recém-chegados, ao convívio acadêmico tanto quanto possível, sem se submeter-se à síndrome frasista:

- Ética e coprodução de serviços públicos: uma fundamentação a partir de Habermas
  Clenia De Mattia; Marcello B. Zappellini

- Concepções de uma estética materialista para uma arte transformadora: a superação do caráter abstrato na particularidade do trabalho artístico
  Wescley Silva Xavier; Alexandre de Pádua Carrieri

- A agenda do professor-pesquisador em Administração: uma análise baseada na sociologia da ciência
  Danilo Melo; Maurício Serva

- El Conflicto Organizacional de la Educacion del Management Brasileño bajo la Visión del habitus "Bourderiano"
  Cristian Eugenio Orellana Pino

- Contribuições da teoria da atividade para o estudo das organizações
  Yára Lucia Mazziotti Bulgacov; Denise de Camargo; Liliane Canopf; Raquel Dorigan de Matos; Fabíola Bevervanço Zdepski

- Competências transversais, técnicas ou morais: um estudo exploratório sobre as competências dos trabalhadores que as organizações em Portugal mais valorizam
  Olgierd Swiatkiewicz

- Relações de gênero e estética organizacional: sugestões para estudos sobre relações, cultura e desempenho
  Kenny Basso; Jandir Pauli; Verônica Paludo Bres

DOI: http://dx.doi.org/10.1590/1679-395132458

- A Condição Paradoxal da Administração de Recursos Humanos: Entre a Racionalidade Instrumental e a Racionalidade Substantiva
  Henrique Muzzio

- Vivências depressivas e relações de trabalho: uma análise sob a ótica da Psicodinâmica do Trabalho e da Sociologia Clínica
  Antonio Roziano Ponte Linhares; Marcus Vinicius Soares Siqueira

Busca-se desenvolver estudos que contribuam com discussões que promovam a leitura interdisciplinar dos fenômenos administrativos e/ou organizacionais, segundo as necessidades apontadas pela totalidade, ou seja, pela sociedade.

Aproveitamos a oportunidade para solicitar aos leitores que ainda não submeteram seus manuscritos à apreciação, deste ou de outros periódicos, que o façam não para atender às exigências relativas à sua pontuação, à sua produtividade, mais, sim, priorizando sua contribuição a um pensar administrativo coetâneo com as demandas da sociedade.

Boa leitura !

Fernando G. Tenório

Editor