

EDITORIAL

Inovação em Organizações de Economias Emergentes

PROFA. DRA. ISABELLA FRANCISCA FREITAS GOUVEIA DE VASCONCELOS ¹PROF. DR. HÉLIO ARTHUR REIS IRIGARAY ¹¹ FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS / ESCOLA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E DE EMPRESAS, RIO DE JANEIRO – RJ, BRASIL

Vários autores abordam o surgimento de uma nova estrutura socioeconômica decorrente da reestruturação do modo de produção capitalista. É a transição do modelo de produção industrial para o pós-industrial, quando a produtividade está associada a geração, processamento, acumulação e utilização de conhecimento em processos suportados pela tecnologia. Nesse contexto de transição, o tema da mudança organizacional e sua relação com a gestão de pessoas é destacado no cenário acadêmico. Muitos autores discutem atualmente a transformação nas organizações, enfatizando especialmente as ambiguidades e contradições que emergem nesse cenário de transição (CASTELLS, 1999).

A transição entre contextos socioeconômicos e a nova relevância do tema de mudança organizacional trazem à tona vários tópicos, como a maneira como os indivíduos interpretam e operam mudanças em suas condições de trabalho e como essas mudanças afetam os significados que as pessoas atribuem às suas realidades, ao seu trabalho e a si mesmas.

A transformação digital e a inovação tecnológica são realidades e mudarão drasticamente a nossa sociedade.

Apresentamos nesta edição temática do Cadernos EBAPE.BR vários artigos que abordam temas relacionados à transformação digital e às mudanças tecnológicas e como isso está transformando a sociedade de várias maneiras.

Leia o artigo “Apresentação” desta edição do Cadernos EBAPE.BR, escrito por Roberto Carlos Bernardes (FEI-SP), Felipe Borine (USP) e Paulo Figueiredo (FGV EBAPE), editores convidados.

Desejamos a todos os nossos leitores um feliz 2020!

Nesta edição especial, apresentaremos um dossiê, “Inovação”, escrito pelos editores do Cadernos EBAPE.BR, Profa. Isabella Vasconcelos e Prof. Hélio Arthur e os co-autores Fabiana Braga Leal e Leonardo Carvalho.

Esperamos que todos apreciem a leitura!

PROFA. DRA. ISABELLA FRANCISCA FREITAS GOUVEIA DE VASCONCELOS

PROF. DR. HÉLIO ARTHUR REIS IRIGARAY

EDITORES

REFERÊNCIA

CASTELLS, M. *The Network Society*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing, 1999.

Profa. Dra. Isabella Francisca Freitas Gouveia de Vasconcelos

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9109-0475>

Doctorat es Sciences de Gestion, HEC-Ecole des Hautes Etudes Commerciales, França (2000); Doutorado em Administração de Recursos Humanos, FGV EAESP (1997); Pós-Doutorado em Rutgers the New Jersey State University; Professora Adjunta da FGV EBAPE; Pesquisadora no CNAM – Conservatoire National D’Arts et Metiers, França. E-mail: isabella.vasconcelos@fgv.br

Prof. Dr. Hélio Arthur Reis Irigaray

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9580-7859>

Doutor e Mestre em Administração de Empresas pela FGV-EAESP e PUC-Rio, respectivamente; Bacharel em Economia pela University of Northern Iowa, EUA; Professor adjunto da FGV-EBAPE e do programa CIM – Corporate International Masters, da Georgetown University, Washington, EUA; Líder do tema Diversidade e Relações de Trabalho, na linha de Gestão de Trabalho (ANPAD). E-mail: helio.irigaray@fgv.br