PROJETO DE INOVAÇÃO E MUDANÇAS

O Fórum de Inovações da FGV-EAESP foi criado em maio de dois mil, com a missão de estimular a geração, sistematização, e aplicação de conhecimento sobre a Cultura e a Gestão Estratégica da Inovação. Seus primeiros estudos visavam o entendimento da Organização Inovadora. A partir daí, o foco foi sucessivamente ampliado para as Redes Colaborativas de Inovação e para o Brasil – Sociedade Inovadora.
Com este enfoque e tendo em vista o momento difícil que o país atravessa (haja vista os indicadores globais de Competividade e de Inovação, a relação Impostos/IDH, etc.) o Fórum promoveu, a partir de dois mil e doze, uma serie de encontros de Inovação com temas diretamente ligados ao desenvolvimento brasileiro. Esses encontros foram:



Encontro de 27/06/2012

Inovação no Brasil: Hoje e Amanhã

Publicado no Caderno de Inovação de junho de 2012



Encontro de 23/08/2012

Inovação no Brasil: Inibidores e Soluções Empresariais

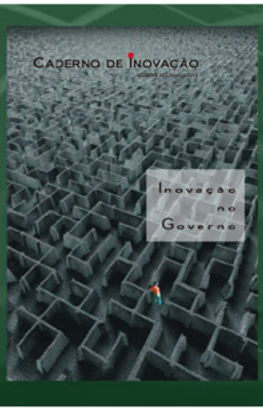
Publicado no Caderno de Inovação de agosto de 2012



Encontro de 15/08/2013

Inovação no Setor Público

Publicado no Caderno de Inovação de novembro de 2013



Encontro de 10/10/2013

Inovação no Governo

Publicado no Caderno de Inovação de janeiro de 2014



Encontro de 27/02/2014

Competitividade nas Empresas e no País

Publicado no Caderno de Inovação de maio de 2014



Encontro de 10/04/2014

Produtividade nas Empresas e no País

Publicado no Caderno de Inovação de julho de 2014

Todos os Encontros foram registrados em “memórias” e os seis Encontros estão apresentados no anexo deste Caderno.
O Encontro, do último dia 05 de junho de 2014, foi realizado com o objetivo de consolidar e complementar o conjunto de propostas apresentadas. Desses 7 encontros, dos quais participaram 110 pessoas, provenientes dos mais diversos segmentos da sociedade (Governo, Academia, Empresas e Organizações parceiras, convidados, professores da FGV São Paulo, além de professores e alunos do próprio Fórum) resultou o presente projeto.

Projeto de Inovação e Mudanças

Este Projeto se caracteriza pela abrangência e multidisciplinaridade. As propostas apresentadas contemplam uma significativa variedade de fatores considerados críticos para a prosperidade do país, não se limitando a este ou aquele ponto de vista. Não é, portanto, um documento de reivindicações (em que um setor reclama providências do outro), mas sim de convocação – a todas as pessoas e segmentos da Sociedade – para que contribuam, cada um com a sua parte, para a recuperação da trajetória de desenvolvimento do Brasil. Entendemos que é necessário um verdadeiro pacto social, que inclua tanto o consenso sobre as estratégias nacionais de recuperação, como a determinação de implementá-las.

O ponto de partida para as discussões e apresentação de propostas foi a definição da **Visão 2040, de efetivo exercício da cidadania, bem estar social e prosperidade – das pessoas, do país e das empresas.**

Para maior clareza, as propostas apresentadas foram agrupadas nos seguintes **temas e macro-temas**:

I. EDUCAÇÃO
II. EMPRESAS
  2.1. Gestão das Empresas para Produtividade e Competitividade
  2.2. Re-industrialização e Tecnologia
  2.3. Participação no Comércio Internacional
III. GOVERNO
  3.1. Eficiência dos Serviços Públicos
  3.2. Criação de Condições para Produtividade e Competitividade
IV. RECONSTRUÇÃO DO ESTADO

A Figura 1, na página seguinte, apresenta uma visão sistêmica do Projeto. Seus principais componentes são:

A "entrada" do sistema, ou seja, o ponto de partida para que ocorram as inovações necessárias, é a determinação coletiva para que isso ocorra, o que caracteriza um autêntico pacto social, ainda que não escrito.

Os temas são todos inter-relacionados, sendo de se destacar que:
- Aeducação é a base de tudo;
- As inovações no Governo e nas Empresas são complementares e igualmente importantes;
- O Estado democrático é pré-condição para a liberdade de inovar e para o desenvolvimento;
- A "saída" do sistema, i.e., o resultado das inovações propostas, será o cumprimento da Visão de Prosperidade, esperamos, até antes de 2040.

Um esclarecimento final – o tratamento de cada tema foi estruturado da seguinte maneira:

- **Conceitos e Relações** – necessários ao entendimento das Propostas
- **Onde estamos** – percepção da situação atual, registrada nos Cadernos de Inovação anexos
- **Visão 2040** – estado futuro desejado para cada tema abordado.
- **Fatores Determinantes de Inovação e Mudança** – Fatores essenciais para o cumprimento da misão. Para cada Fator, são apresentados:
  Objetivos de Mudança – referentes aos aspectos críticos que precisam evoluir, em cada fator;
  Inovações requeridas de imediato – mudanças que exigem ações imediatas para que a Visão seja cumprida. As InovAções requeridas, em seu conjunto, são o corpo que constitui este **Projeto de Inovação e Mudanças.**

Fig.1 | Projeto Inovação e Mudanças

