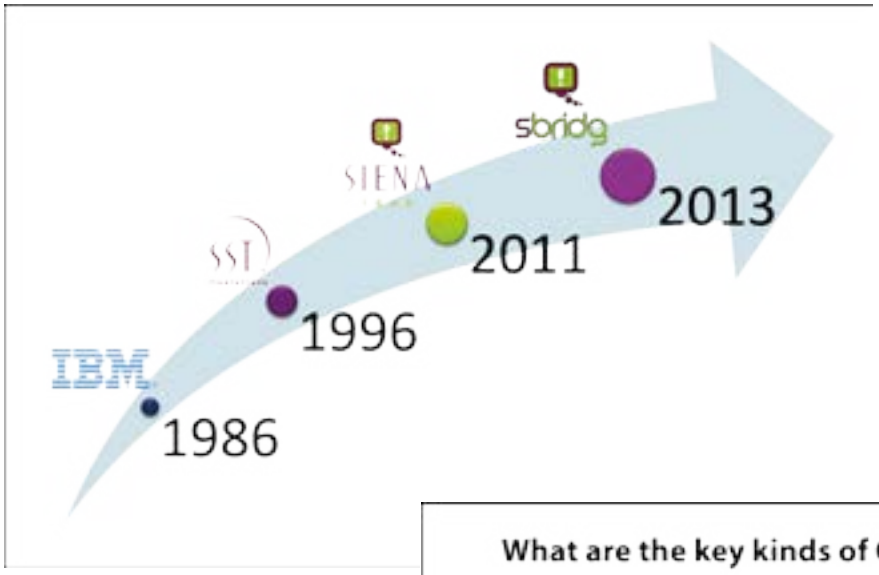
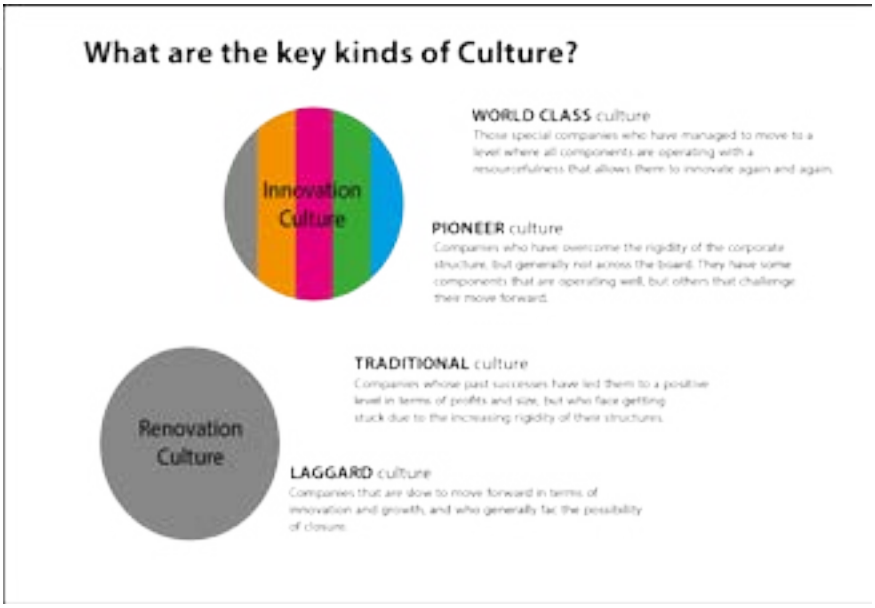
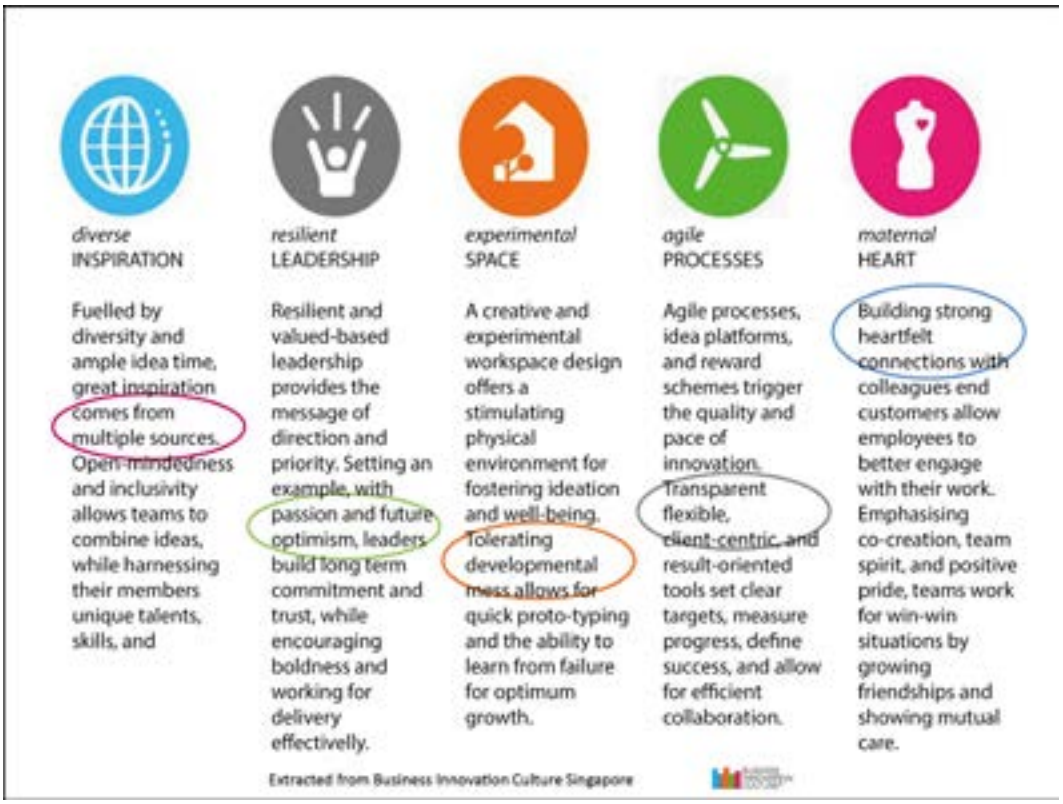
CASE SIENA IDEA
O QUE É A SIENA IDEA?

Siena Idea é um agente de inovação (innovation hotspot) localizado em São Carlos. Como agente de inovação suas atribuições são:

- Transformar o conhecimento novo gerado nas universidades de São Carlos em VPM's (Valor Percebido pelo Mercado)
- Levar estes VPM's aos mercados visando identificar problemas relevantes que possam ser convertidos em produtos inovadores para aqueles mercados.
- Escanear o mercado em busca de problemas relevantes que não são solucionados por produtos ou serviços de mercados.
- Transformar estes problemas em VPA's (Valor Percebido pela Academia) que possam ser estudados e solucionados sobre a ótica de um novo conhecimento.







“A Siena Idea é para toda empresa que acredita em inovação disruptiva contínua e na relevância desta cultura para sua perpetuação e crescimento. Esta inovação pode se manifestar em produtos, serviços, processos ou modelo de negócios”, define Pedro Siena. Como Siena Idea contribui com a estratégia de inovação?

- Codesenvolvimento de produtos ou serviços
Neste modelo a Siena Idea e a contratada se engajam no desenvolvimento de um produto ou serviço que atenderá a um segmento ou nicho de mercado. Usualmente este segmento ou nicho de mercado é o de atuação da contratada. Os resultados alcançados por este produto ou serviço são de propriedade de ambas as partes. Caso ele mostre uma real possibilidade de consolidação no mercado um processo de spin-off deve ser considerado.

- Pacotes de prototipação
Neste modelo a Siena Idea e a contratada definem um conjunto de problemas relevantes que possam ser estudados e prototipados. O objetivo deste acordo é avaliar a factibilidade de desenvolvimento de um produto ou serviço.

- Patrocínio aos Centros de Competência
Novas tecnologias levam algum tempo até serem consolidadas em produtos ou serviços de mercado. A urgência dos inovadores e “early adopters” empurra estes para este tipo de engajamento. O Centro de Competência oferece conhecimento, capacitação e capacidade de estudo de problemas alinhados com a estratégia da empresa.

“A Siena Idea entende que inovação se mede com resultados”, disse Pedro. Na sequência, deu exemplo de alguns indicadores:
- Percentual de receita ou lucro proveniente dos mercados internacionais contra o local

- Receitas de novos produtos ou serviços introduzidos nos últimos X anos
- Receitas de produtos ou serviços vendidos a novos segmentos de clientes
- Percentagem de clientes existentes que mudaram para os novos produtos ou serviços
- Percentual da receita proveniente de serviços contra produtos (ou vice-versa)
- Royalty ou licenciamento receitas de propriedade intelectual

Case SST

A SST é uma empresa brasileira, e foi criada com o propósito de auxiliar organizações a se tornarem mais competitivas através do uso de tecnologias digitais.

"A SST é para toda organização que acredita no valor do mundo digital para os seus negócios. Tem trabalhado intensamente, desde 1996, entregando mais de 3000 projetos em seus 20 anos de existência. Em sua carteira de clientes encontram-se grandes corporações, bem como empresas emergentes de porte médio", define Siena.

Como a SST trabalha?

A metodologia de trabalho da SST tem em seu início uma avaliação, ou uma compreensão, dos objetivos de curto, médio e longo prazo da empresa. Tão logo esta etapa é concluída, a SST envolve seus especialistas em tecnologias digitais, para criar um plano de transformação digital. Este plano então é discutido com o cliente. Após o acordo entre as partes inicia-se a execução do plano que envolve tanto a gestão digital, bem como a implementação da lista de projetos definidas e priorizadas no plano.

RESULTADOS

A SST não se posiciona como uma empresa prestadora de serviços de tecnologia de informação tradicional. A SST entende que a TI, e tudo o que toca o mundo digital, são apenas ferramentas que habilitam corporações a atingirem melhores resultados, tais como, aumento de receita, redução de custos, melhora de imagem ou algum outro resultado tangível. Sendo assim, a SST entende que seu trabalho deve ser medido por estes tipos de resultados.

