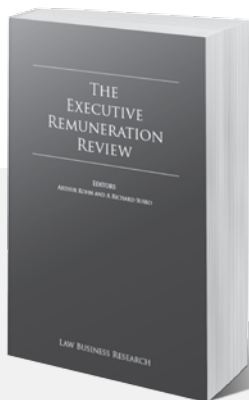


INDICAÇÕES BIBLIOGRÁFICAS

Remuneração dos executivos

Jorge Cavalcanti Boucinhas Filho | jorge.filho@fgv.br

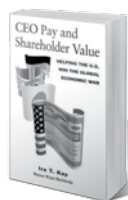
A escolha do sistema de remuneração mais adequado à realidade organizacional exige técnica própria e observação de aspectos como a cultura, estratégia e o momento da empresa. A adequada fixação da forma e montante da contraprestação conferida aos colaboradores consiste em importante instrumento de motivação. Se for inadequada, pode se tornar fator de grande insatisfação. A remuneração e os benefícios oferecidos aos executivos apresentam particularidades e premissas próprias. Um estudo aprofundado sobre o tema é essencial para recrutar as pessoas certas para posições estratégicas e de liderança, e para reter talentos nas principais funções das empresas. Tem-se aqui um rol de referências pertinentes, elaboradas por **Jorge Cavalcanti Boucinhas Filho**, professor do Departamento de Fundamentos Sociais e Jurídicos e pesquisador do Núcleo de Estudos em Organizações e Pessoas (NEOP), ambos da FGV/EAESP.



THE EXECUTIVE REMUNERATION REVIEW.

Arthur Kohn & A. Richard Susko (Eds.). 3rd ed. London: Law Business Research Ltd., 2012. 342 p.

É leitura obrigatória para quem negocia remuneração de executivos, tarefa que exige conhecimento de direito tributário, trabalhista, securitário e societário. A obra aborda os pontos relevantes para a estruturação dessa remuneração. Ela é particularmente relevante para empresas com grande mobilidade internacional em seu alto escalão. Seus diversos capítulos analisam a realidade própria dos países da União Europeia, Ásia, Oceania e Américas, inclusive Brasil, que mais recebem executivos expatriados.



CEO PAY AND SHAREHOLDER VALUE: Helping the U.S. win the global economic war.

Ira T. Kay. Boca Raton: CRC Press LLC, 1998. 144 p.

O autor relaciona a *performance* dos executivos (CEOs) com a sua remuneração. Aborda temas como os *stock options plans* e outras formas de planos de incentivo de longo termo e contraprestação, além de demonstrar como as mudanças nos mecanismos de governança corporativa dos Estados Unidos impactaram a remuneração dos executivos. A obra apresenta as questões importantes acerca da remuneração nos dias atuais a partir de sua experiência na consultoria Watson Wyatt Worldwide.



ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS: Carreiras e remuneração.

Benedito Rodrigues Pontes. 17^a ed. São Paulo: LTR, 2015. 416 p.

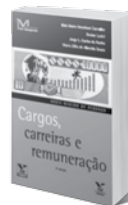
A obra apresenta-se como um guia para a implantação e manutenção da gestão de salários e de carreiras e remuneração flexível. Além de trazer métodos para pesquisa e estrutura salarial, oferece instrumentos para a definição de bônus, participação nos lucros e resultados e outras formas de remuneração variável. O capítulo sobre remuneração estratégica apresenta importante contribuição para a definição da remuneração dos executivos. Sua primeira edição foi publicada em 1987.



REMUNERAÇÃO E CARREIRA POR HABILIDADES E COMPETÊNCIAS: Preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo.

Thomas Wood Jr. & Vicente Picarelli Filho. 3^a ed. São Paulo: Deloitte e Editora Atlas, 2004. 189 p.

O livro traz as críticas aos sistemas tradicionais de remuneração e sugere medidas para o seu aperfeiçoamento. Após apresentarem esclarecimentos acerca do que consideram remuneração estratégica, seus autores dedicam-se a discorrer sobre a remuneração e carreira por habilidades e por competências, apresentando contribuições que servirão para o estabelecimento da remuneração de todos os trabalhadores de uma empresa, inclusive seus executivos e gestores.



CARGOS, CARREIRAS E REMUNERAÇÃO.

Ieda Maria Vecchioni Carvalho, Denise Lustrí, Jorge L. Cunha Da Rocha, Maria Zélia De Almeida Souza. 2^a ed. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2011. 160 p.

Os mecanismos tradicionais de fixação da remuneração precisam ser repensados no mundo atual. Reconhecendo que a remuneração por meio de bônus sobre metas alcançadas pode incentivar as pessoas a atingi-las a qualquer custo, os autores desta obra sugerem a utilização também de indicadores de processos que revelem como os resultados foram conseguidos e quais seus efeitos colaterais. Este livro fornece subsídios para a formulação de remuneração de executivos.