



JORGE CARNEIRO
Editor-chefe

NOVO EDITOR-CHEFE COMEMORA INDEXAÇÃO NA LISTA ABS E COMENTA SOBRE DESAFIOS

Prezados leitores, autores, revisores e editores da *RAE-Revista de Administração de Empresas*,

É com grande satisfação que escrevo meu primeiro editorial na qualidade de editor-chefe. Agradeço a confiança da Profa. Maria José Tonelli, a quem sucedo em sua notável condução da revista com a nossa competente equipe editorial.

Nos últimos cinco anos, a *RAE* recebeu, em média, mais de 900 artigos por ano! Quero, portanto, agradecer aos autores que nos prestigiam, bem como aos editores científicos e revisores por seus inestimáveis serviços prestados. Continuaremos contando com vocês! Agradeço também o apoio institucional e financeiro da Fundação Getúlio Vargas e da Escola de Administração de Empresas de São Paulo.

A *RAE* é classificada como A2 no Qualis CAPES e está listada nos principais indexadores internacionais – tais como JCR/WoS e Scopus.

Tenho orgulho de informar que a *RAE* foi incluída este ano no *ranking* da Association of Business Schools (ABS), um dos mais prestigiados no mundo científico. Começo, portanto, com a sorte de ter sido precedido por editores (cito aqui apenas os dos últimos 20 anos, Maria José Tonelli, Eduardo Diniz, Flavio Vasconcelos, Francisco Aranha, Carlos Osmar Bertero e Thomaz Wood Jr.) e equipe de colaboradores extremamente competentes que lançaram os alicerces deste sucesso, que me cabe manter e expandir. Além da *RAE*, entraram também no *ranking* da ABS outras duas revistas brasileiras de Administração: a *RAC* e a *RAUSP*. Tal feito reflete o reconhecimento da qualidade e relevância de nossas revistas e é um sinal alvissareiro para as demais revistas brasileiras de Administração que se esmeram em seus processos editoriais. Os principais desafios da *RAE*, que se configuram também como objetivos, são:

- aprimorar cada vez mais os estritos padrões de qualidade editorial que sempre a caracterizaram;
- regularmente, renovar seus quadros editoriais científicos, atraindo sempre pesquisadores de renomada reputação, entre os quais jovens talentos;
- aumentar a internacionalização da revista, em termos de autores, leitores e respectivas citações;
- incentivar pesquisadores a proporem (e servirem como editores convidados de) fóruns temáticos (*special issues*), os quais são um fértil caminho para a internacionalização que vimos explorando;
- estimular os autores a ressaltarem as implicações e o impacto social de seus estudos, além, naturalmente, das contribuições científicas;
- continuamente “educar” a comunidade de pesquisadores para que nos tornemos cada vez melhores autores, editores e revisores, num processo voluntário de reforço mútuo e de aprendizado coletivo;
- reforçar cada vez mais os princípios éticos e de transparência editorial, bem como engajar-se com as tendências da ciência aberta.

Aproveito para convidá-los a ler os artigos publicados **nesta edição**. Prosseguindo com a abordagem pluralista da revista, esta edição contempla artigos de Estudos Organizacionais, *Marketing* e Gestão de Pessoas. Também estão incluídas uma reflexão pessoal crítica na seção Pensata e uma resenha de livro:

ARTIGOS

“Memórias em movimento: Histórias da Casa Tina Martins no combate à violência de gênero”

Thaís Zimovski Garcia de Oliveira | Rafael Diogo Pereira | Alexandre de Pádua Carriero | Gabriel Farias Alves Correia

“Análise dos fatores que condicionam a adoção de *mobile health* (mHEALTH)”

Nayra Leandro Miguel Martins | Paulo Duarte | José Carlos M. R. Pinho

“Desenvolvendo os componentes da orientação para o mercado para melhorar o desempenho de pequenas e médias empresas”

Mulyana Mulyana | Zainuddin Zakaria | Rosman Mahmood

“Influência do capital psicológico na aprendizagem interna em equipes: Papel mediador da estrutura percebida da equipe”

Rosa Lutete Geremias | Miguel Pereira Lopes | André Escórcio Soares

“El efecto de la diversidad de socios de relaciones interorganizacionales en la innovación de productos”

Ángeles Montoro-Sánchez | Youseline Garavito-Hernández | Ana M. Romero-Martínez

PENSATA

“Gamificação e trabalho uberizado nas empresas-aplicativo”

Renata Couto de Oliveira

RESENHA

“Incorporando AH/SD à diversidade organizacional”

Luiz Alex Silva Saraiva

Boa leitura!

Jorge Carneiro¹ | ORCID: 0000-0003-3321-5430

¹Fundação Getulio Vargas, Escola de Administração de Empresas de São Paulo, São Paulo, SP, Brasil