

Palavras do diretor

Emergência e proliferação de redes organizacionais: marcando mudanças no mundo de negócios analisa os fatores que determinam a emergência dessas novas formas organizacionais, salienta o papel importante das novas tecnologias de informação e comunicação nessas mudanças, ressalta as características das redes interorganizacionais e intra-organizacionais e destaca os principais desafios da gerência de redes, apontando os possíveis casos de fracasso e enfatizando o papel do homem.

Processo decisório de terceirização em secretarias municipais de saúde analisa o processo decisório de terceirização nas secretarias municipais de saúde de Almirante Tamandaré e Fazenda Rio Grande, situadas na região metropolitana de Curitiba. Observou-se que a terceirização, por si só, não representou garantia de maior eficácia e eficiência.

Incorporações e fusões: lições do mundo corporativo para a agenda da reforma do Estado sugere um novo, inusitado, porém complementar, encaminhamento para os debates sobre a reforma do Estado: a incorporação e a fusão de municípios. O autor mostra-se contrário à prática generalizada e dominante de criação de municípios via desmembramento, já que inexistem as causas primeiras que deram origem às unidades municipais, o que contribui para a rigidez, a ineficiência, a ineficácia e a não-efetividade da ação governamental.

A mudança difícil: notas sobre reforma do Estado e recursos humanos avalia alguns dos elementos que configuram os principais desafios do Estado diante de uma sociedade dinâmica e diferenciada. Restringe-se à discussão sobre recursos humanos públicos. Defende que a gestão de recursos humanos deve ser capaz não só de "treinar" funcionários, mas também de impulsionar a radical conversão da postura e da mentalidade do servidor público.

Checklist da Lei nº 8.666/93: procedimentos de auditoria para licitações e contratos trata da elaboração de um checklist com procedimentos de auditoria para o exame de atos decorrentes da Lei nº 8.666/93, sob o prisma de quem fiscaliza seu cumprimento.

Repensando a criatividade na empresa combina a percepção de entrevistados e o conhecimento disponível na literatura, concluindo que a criatividade

de deve ser estudada como um fenômeno complexo e sistêmico, resultante de uma rede de relações que organiza os fatores geradores do ato criativo.

Avaliação institucional: aprendendo com a experiência do projeto Jaíba procura mostrar como problemas institucionais podem afetar o desempenho de um importante projeto de irrigação. Os autores alertam os tomadores de decisão para o papel extremamente importante desempenhado pela avaliação institucional no planejamento de projetos.

Cultura da autocrítica: possível lugar de conversa e encontros produtivos aborda a questão da cultura como possibilidade de competitividade organizacional, com o favorecimento do respeito mútuo entre grupos culturalmente singulares envolvidos na globalização, propondo relações essencialmente humanas, para afastar as ameaças modernas que rondam a cultura.

A seção internacional publica um artigo do autor português Antonio Correia de Campos, *Administração pública: bloqueio e desenvolvimento*, que discute os principais conteúdos da administração: como usa os recursos humanos e financeiros, o sistema de informação que mobiliza, sua dinâmica, suas escolhas e prioridades. Conclui-se que um bom governo torna boa uma administração razoável, uma boa administração não torna bom um governo medíocre e, sem governo à altura, degrada-se a si própria.

Armando Cunha
Diretor da RAP